

Šiaulių miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuro darbuotojų kvalifikacijos kėlimas

Šiaulių miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuro (toliau tekste – Biuro) administracija organizuoja kvalifikacijos kėlimo mokymus darbuotojams, tiek patys darbuotojai savarankiškai ieško įvairių kvalifikacijos kėlimo kursų, mokymų, konferencijų, seminarų bendrosioms kompetencijoms ir specialiosioms kompetencijoms tobulinti.

Per 2024 m. Biuro administracija organizuos darbuotojams 10 kvalifikacijos kėlimo seminarų/pratybų žalingų priklausomybių, streso valdymo, psichinės sveikatos, sveikos mitybos ir pirmos pagalbos teikimo temomis.

Taip pat metų eigoje Biuro administracija visiems darbuotojams sudaro sąlygas dalyvauti įvairių organizacijų siūlomuose kvalifikacijos kėlimo renginiuose sveikatos stiprinimo ir išsaugojimo temomis, kur išduodami kvalifikacijos kėlimo pažymėjimai pagal teisės aktų nustatytą tvarką.

Mokymasis visą gyvenimą - tai nuolatinis kvalifikacijos tobulinimas.

Darbuotojai nuolat dalyvauja kursuose, konferencijose, seminaruose, mokymuose ir kituose renginiuose tobulindami savo kvalifikaciją bei kompetencijas.

Kompetencija – tam tikros srities žinių, gebėjimų ir nuostatų visuma, įrodytas gebėjimas atlikti užduotis, veiksmus pagal sutartus reikalavimus.

Bendrosios kompetencijos – žinios, gebėjimai, įgūdžiai ir vertybinės nuostatos, kurios privalomos kiekvienam darbuotojui.

Profesinė kompetencija – žinių, įgūdžių, gebėjimų, vertybinių nuostatų, motyvacijos ir nusiteikimo, reikalingų sėkmingai profesinei veiklai vykdyti, ir šios veiklos patirties visuma.

Specialiosios kompetencijos – specifinės žinios, gebėjimai, įgūdžiai ir nuostatos, kurios yra susijusios su konkrečiomis tiesioginėmis darbuotojo funkcijomis.

Praktinė veikla – atitinkamomis žiniomis, įgūdžiais ir vertybėmis pagrįsta darbinė veikla, funkcijų ir pareigų vykdymas individualiai ir komandoje.